

Organisationsentwicklung (OE)

- Anlässe
- Ziele
- Arbeitsfelder
- Methoden/Vorgehen
- (Kontrolle)
- Wichtige Faktoren

Anlässe:

- Globalisierung
 - Stärkerer Wettbewerb
 - Wettbewerbsfähigkeit
 - >Verteidigen
 - >Aufbauen
- Individuelle Lösungen
- Komplexere Aufgaben/Produkte
- Technologische Entwicklung
- Neue Produktvarianten
- Strukturwandel
 - Verkettung von Unternehmen
 - Arbeitsumgebung
- Fusionswelle
- Generationenwechsel

Ziele

- Personelle
 - Anpassungsfortbildung...
- Technologie
 - Qualität
 - Quantität
- Produkte
 - Verbessern...

Arbeitsfelder

- Arbeitszeit
- Führungstechnik
- Entwicklung
- Gestaltung

Organisationszyklus

- Initiierung
- Grobplanung
- Systemplanung
- Systemrealisierung
- Systemprüfung

Erfolg

- Konsens
- Blick Strategie
- Visionen
- Wertvorstellung

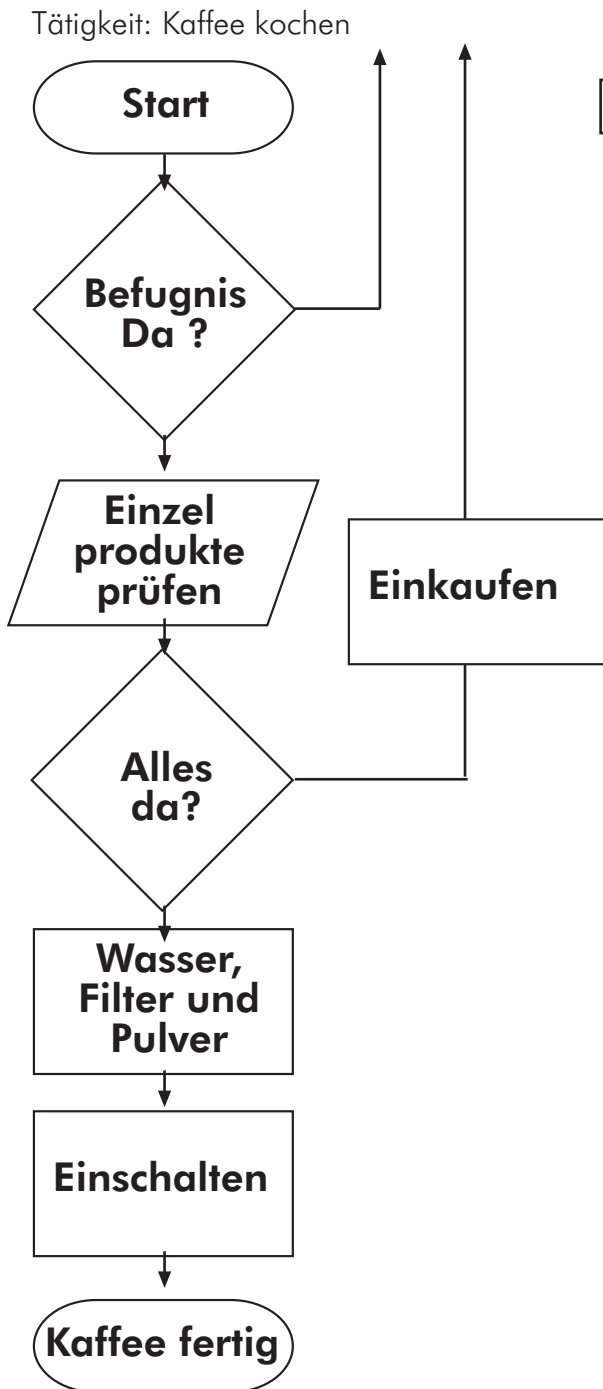
Faktoren**Misserfolg**

- Unrealistischer Zeitplan
- Diffuse Vorschläge
- Ungeordnete Infos
-

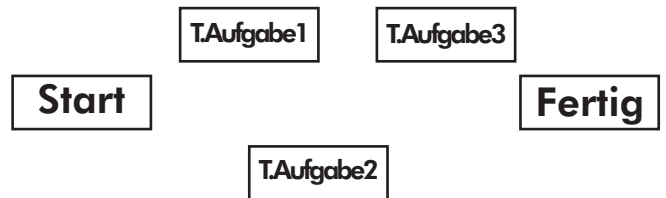
Unternehmensstruktur**Unternehmenskultur**

J

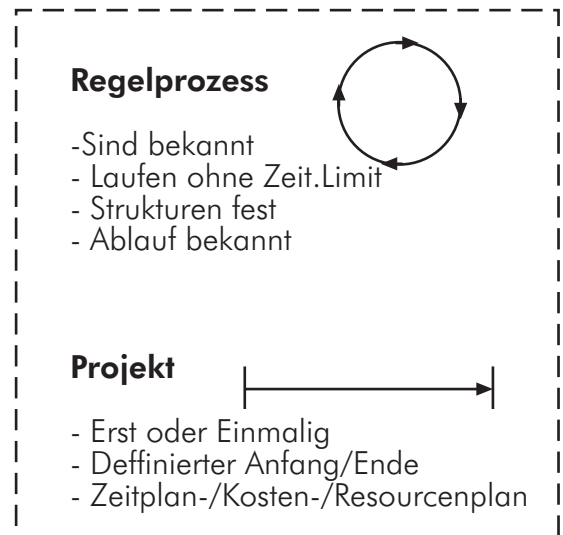
Flussdiagramm



Netzplan Band 2/ Seite105



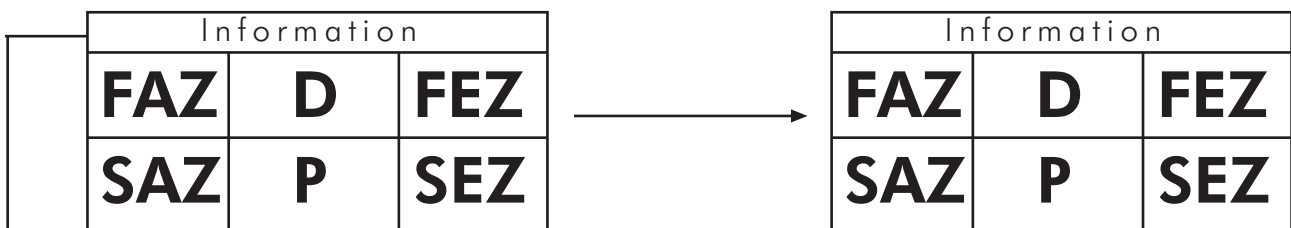
Balkendiagramm Band 2/S.105



Vorgangsknoten Band2/ Seite 107

Frühester **Anfangs** **Zeitpunkt**
Dauer
Frühester **End** **Zeitpunkt**

Spätester **Anfangs** **Zeitpunkt**
Puffer
Spätester **End** **Zeitpunkt**



Vorgang	Dauer	Vorgänger
1. Grundstück kaufen	3 Monate	-
2. Baugenehmigung	3 Wochen	1 u.3
3. Bauplan zeichnen	4 Wochen	-
4. Boden ausheben	2 Tage	1 u. 2 u. 3
5. Rohbau	3 Monate	1 u. 2 u. 3 u. 4

Anthrophometische Arbeitsplatz Gestaltung
 Entgeltfindung

Band 2/Seite 3
 Band 2/Seite 18

Entgeltfindung

- Anforderungsgerecht
- Leistungsgerecht

- Summarische Stellenbeurteilung (Lohngruppen)

- Analytische Stellenbeurteilung (Analyse + Beurteilung von individuellen Merkmalen)

