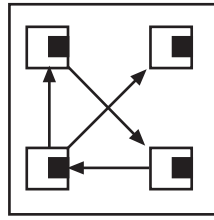
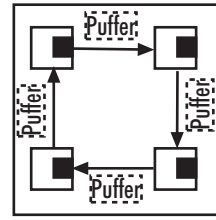


Arbeitsfluß:

- Ohne Kreuzzug
- Mit Pufferplatz



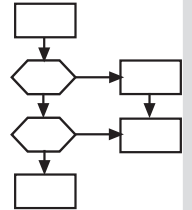
Falsch



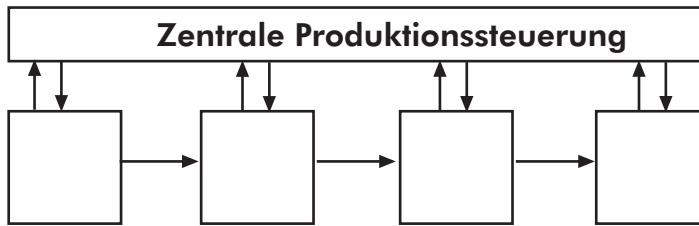
Richtig

Job als Springer -> in Englisch "Go for"

- REFA** ->
1. **Ziel** setzen
 2. Aufgaben **abgrenzen**
 3. Ideale **Lösung suchen**
 4. **Daten sammeln** und praktische **Lösungen entwickeln**
 5. Optimale **Lösung auswählen**
 6. Lösung einführen und **Zielerreichung kontrollieren**



- DIN 69910** ->
1. Projekt **planen**
 2. Objekt Situation **analysieren**
 3. Objekt Ist **Zustand prüfen**
 4. Objekt Lösung **entwickeln**
 5. Objekt Lösung **prüfen**
 6. Ausgewählte Lösung **verwirklichen**



Evt. sogar auf anderem Kontinent
Dadurch z.T. **unrealistische Einschätzung.**
(anderes Wetter/Bedingungen...)

KANBAN -> Managen "by View"

Was ich sehe, kann ich steuern

- Just in Time** ->
- Erstmals Toyota zur "Umlaufreduzierung"
 - Kein Lager
 - Einzelteile direkt ans Fließband
 - **Nachteil:** Risikoanfällig und hohes Verkehrsaufkommen

Produktionsprogramm -> Serienfertigung/Einzelfertigung
Welcher Auftrag wird wann produziert

Auftragskosten -> **Fix** (Miete usw. **Auflagenunabhängig**)
Variabel (Farbe usw. **Auflagenabhängig**)

- Informations und Kommunikationssysteme**
- **Nachrichten** -> Aussage jeglicher Art
 - **Information** -> Wesentliche Aussage
 - **Daten** -> Mit Hilfe bestimmter Zeichen aufgearbeitet. (EDV...)

PPS-System -> **P**roduktions **P**lanuns/**S**teuerungs **S**ystem

Absatzmethoden -> - Vertriebssystem
- Zentral/Dezentral

Handelsvertreter -> §84b HGB; Selbständig und unabhängig

Entsorgungslogistik -> - Redistribution
- Material Recycling
- Distribution
- Bereitstellung Entsorgungsrelevanter Informationen
- Mitarbeiter sensibilisierung

KundenNutzer -> Kostengünstige Entfernung des Altgutes aus dem Einflußbereich

1. Aufbauorganisation:

Die Aufbauorganisation beschreibt die **Regelung der Beziehungen zwischen verschiedenen Stellen im Unternehmen.**

Diese Bezeichnungen können grundsätzlich materieller und/oder informationeller Art sein.

2. Ablauforganisation:

Die Ablauforganisation **regelt die Gestaltung der Beziehungen d.H. die Verbindung, Abhängigkeiten, aber auch die wechselseitigen Einflüsse der beteiligten Stellen im Unternehmen.**

Die Ablauforganisation regelt also die dynamischen Zusammenhänge innerhalb des durch die Aufbauorganisation geschaffenen statischen Rahmens.

Teamorientierte Organisation

Ziel dieses Ansatzes ist es, die Qualität der getroffenen Entscheidungen zu verbessern und die **Durchsetzbarkeit von Entscheidungen dadurch zu erleichtern, dass sie von allen Teammitgliedern getragen werden.** In der Praxis ist dieses Organisationsmodell jedoch nur in einzelnen Unternehmensbereichen (**Gruppenarbeit**) anzutreffen.

Mehrere **PDF-Dokumente** zu einem **zusammenfassen** (Freeware):

GPL Ghostscript 8.54

<http://www.cs.wisc.edu/~ghost/>

PDF-Blender

<http://www.spaceblue.com/pdfblender/gettingstarted.php>