**Betrieblicher Entwicklungsprozess**

-> Unternehmensentwicklung / Ziele

-> Organisationsentwicklung

-> Personalentwicklung

-> Aus- und Fortbildung

Ein guter Projektleiter trifft **50% gute Entscheidungen****BBIG (Berufs Bildungs Gesetz)**

-> Ziele:

- Berufsausbildungsvorbereitung
- Berufsausbildung
- Berufsfortbildung
- Berufliche Umschulung

- Heranführen an Handlungsfähigkeit

- | | |
|-------------------|-----------|
| - Fach | kompetenz |
| - Sozial | kompetenz |
| - Persönlichkeits | kompetenz |
| - Methoden | kompetenz |

Ziele der Personalentwicklung (PE):

- **Qualifiziertes** Personal **entwickeln**
- **Innovation** auslösen und **systematisch** fördern.
- Zusammenarbeit **fördern**
- Organisation und Arbeitsstrukturen **motivierend gestalten**
- **Lernbereitschaft und Lernfähigkeit** erhöhen
- **Potentiale erkennen** (wer kann was?)
- **Lernfähigkeit** der Facharbeiter und Führungskräfte **verbessern**
- **Flexibilität** und **Mobilität** erhöhen
- Individuelle und sozialen **Wertewandel berücksichtigen**

Für eine **erfolgreiche Personalentwicklung** muß die **Organisation stimmen****Mobilität**

-> Heute ein Einstellungskriterium

Gleichbehandlung-> Sollte trotzdem individuell gestaltet werden
(Gleiche Rechte und Pflichten; individuelle Umgangsformen)

Versorgung

... des Betriebes mit qualifizierten Mitarbeitern

Motivierung

... des einzelnen Mitarbeiters

Abstimmung

... unterschiedlicher Wünsche und Ziele

Arbeitnehmer-> Wie ein **Fachzeitungs-Abbo**; Wenn das **Wissen nicht mehr gebraucht** wird, wird diese **abbestellt**.**Erfahrung**

-> Wichtige von unwichtigen Informationen trennen und entsprechend handeln.

Personalentwicklung-> **Ziel im Auge haben / behalten****Fange nie an , aufzuhören**

-

Höre nie auf, anzufangen

- Ist-Analyse
- Planung
- Durchführung
- Kontrolle

-> **Probleme im Vorfeld abklären****Prämien**-> Motivieren **mehr als Gehaltserhöhung****Probleme...**

... es gibt "sie" nicht
 ... es gibt keine Vernetzung/Transparenz der Personalentwicklung
 kurzfristiger Aktionismus ohne Kontinuität und Langfristigkeit
 keine Strategie
 Dringlichkeit übersteuert Wichtigkeit ->
 verdeckte Probleme werden nicht erkannt

Ein Mensch sagt, und er ist stolz darauf-, er gehe in seinen Pflichten auf.
 Bald aber, nicht mehr ganz so munter, geht er in seinen Pflichten unter.

Kurzfristige Probleme müssen **zeitnah gelöst** werden,
 es gilt jedoch **langfristig**, durch gezieltes Handeln
 bestimmten **Problemen vorzubeugen**,
 sodass sie gar nicht erst entstehen
 -> **Prävention**

Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit

Personalentwicklung-> **In Phasen einteilen****Strategische Personalentwicklung**

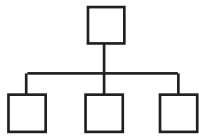
-> unternehmerische Aufgaben / Führungskräfte
Prävention statt **Reaktion**
Aggieren statt **Reagieren**

Personalplanung für

-> - Qualität
 - Quantität
 - Zeit
 - Ort

Planung

-> Geistige Vorwegnahme von Entscheidungen



Stellenbeschreibung!!!

Interne Personalbeschaffung

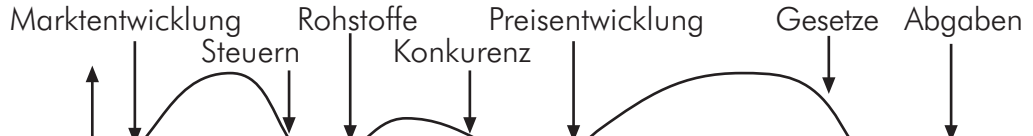
-> Personalentwicklung

Externe Personalbeschaffung

-> Stellenmarkt, Anzeige, Internet... **Beziehung**

Einflüsse Personalplanung:

Externe Einflüsse



Beschäftigung

Interne Einflüsse



Individualplanung

-> Wann brauche ich wie viele

Laufbahnplanung

-> Pfade im Betrieb

Kollektivplanung

-> Planung für alle

Nachfolgeplanung

-> Wer folgt nach...

Beispielrechnung Lohnkosten:

1500 Euro Bruttogehalt Abzüglich Krankenkasse, Steuern... **1024 Euro Nettogehalt**

1024 Euro : 152 Monatsstunden = **6,74 Nettostundenlohn**

1500 Euro Bruttogehalt Plus Arbeitgeberanteile **1814 Euro Arbeitgeberkosten**

1814 Euro x $\frac{12 \text{ Monate im Jahr}}{10 \text{ Monate Anwesenheit ohne Urlaub, Krankheit, Schulung...}}$

- =
- 2176,80 Euro reale Kosten für Arbeitgeber
 - + Anteilig Miete
 - + Arbeitsplatz
 - + Anteilig Strom
 - + Anteilig Heizung
 - + Anteilig Sachbearbeitung
 - + ...

 3000 Euro : 152 Monatsstunden = 19,74 Euro
 + 16% Mehrwertsteuer = **22,89 Euro dem Kunden zu berechnen**

Arbeitnehmer muß **durchschnittlich 5 Stunden Arbeiten**, um **seine Arbeitsleistung für 1 Stunde bezahlen zu können**